

PATVIRTINTA
VšĮ Visagino edukacijų centro direktoriaus
2020 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-31

VIEŠOJI ĮSTAIGA VISAGINO EDUKACIJŲ CENTRAS 2021 METŲ VEIKLOS PLANAS

2020 m. gruodžio 31 d.
Visaginas

I. VIZIJA

Atvira naujovėms, vykdanti trumpalaikės neformaliojo švietimo programas ir atvirą darbą su jaunimu viešoji įstaiga, ugdanti atsakingą ir kūrybingą jaunąją kartą.

II. MISIJA

Tenkinti vaikų ir jaunimo saviraiškos poreikius per neformalųjį ugdymą, teikiant žinias ir įgūdžius, reikalingus integruotis į šiuolaikinį pasaulį.

III. PRIORITETINĖS KRYPTYS

Neformalaus ugdymo programų įvairovė. Dalykinį ir bendrujų kompetencijų įgijimas.
Atviras darbas su jaunimu.
Vaikų ir jaunimo stovyklų, edukacinių programų organizavimas vasaros ir kitų mokinių atostogų metu.
Edukacinių erdvų ir ugdymosi aplinkos atnaujinimas, įgyvendinant projektus.

IV. TRUMPA CHARAKTERISTIKA

Edukacijų centre vykdomos trumpalaikės neformaliojo švietimo programos, organizuojamas ir vykdomas atviras darbas su jaunimu, rengiamos ir vykdomos edukacinės programos, rengiami bei įgyvendinami projektai.

Visagino edukacijų centre ugdytiniams siūloma rinktis 13 trumpalaikių neformaliojo švietimo programų.

Visagino edukacijų centre dirba 13 mokytojų. Užsiėmimus lanko virš 200 ugdytinių.
Nuo 2020 m. spalio 1 d. buvo vykdomos 8 vaikų neformaliojo švietimo programos, finansuojamos NVŠ tikslinėmis valstybės/Europos Sąjungos lėšomis.

Jaunimo centre vykdomas atviras darbas su jaunimu. Čia sudarytos sąlygos mažiau galimybių turinčiam jaunimui rinktis, bendrauti, diskutuoti, inicijuoti bei organizuoti renginius ir kitas patrauklias veiklas. Darbui su jaunimu skirtas 0,5 metodininko atviram darbui su jaunimu pareigybės dydis.

Spalio – gruodžio mėn. buvo įgyvendinama Visagino savivaldybės administracijos lėšomis finansuojamą socializacijos programa „Jaunimo lyderystės kelias“. Projekto tikslas – gilinti jaunuolių žinias apie lyderystę bei padėti jaunumui įgyvendinti jų idėjas ir atrasti savo kelią.

V. VISAGINO EDUKACIJŲ CENTRO STIPRYBĖS, SILPNYBĖS, GALIMYBĖS IR GRĒSMĖS

<p>STIPRYBĖS</p> <p>Sėkmingai vykdomas atviras darbas su jaunimu. Kaupiama projektinės veiklos patirtis. Mokytojai – aktyvūs kūrybinėje veikloje. Saviraiškos poreikio tenkinimas ir plėtojimas. Renovuoti pastatai, Vaikų ir jaunimo vasaros poilsio organizavimas.</p>	<p>SILPNYBĖS</p> <p>Mokinių kaita per mokslo metus. Mokinių tėvų neatsakingas požiūris į mokesčių mokėjimą už mokslą.</p>
<p>GALIMYBĖS</p> <p>Vaikų ir jaunimo užimtumas mokinių atostogų metu. Papildomas finansavimas vykdant projektus. Patirties skaida. Naujų programų plėtra ir pasiūla. Edukacinių programų vaikams, jaunimui ir suaugusiems pasiūla ir organizavimas. Parodų organizavimas mokyklų, ištaigų erdvėse. Dalyvavimas konkursuose, projektuose. Naujų lankytojų įtraukimas į atviro darbo su jaunimu veiklas. Atnaujinta materialinė bazė. Mokytojai tikslingoje tobulina valstybinės kalbos ir bendrąsias kompetencijas, kelia kvalifikaciją. Ugdymo programos atnaujinamos ar koreguojamos, atsižvelgiant į kintančius poreikius.</p>	<p>GRĒSMĖS</p> <p>Mokinių skaičiaus mažėjimas. Pedagoginių krūvių mažėjimas. Konkurencijos tarp neformalaus švietimo tikėjų didėjimas.</p>

VI. METŪ TIKSLAS

Tenkinti įvairių amžiaus grupių ugdytinių saviraiškos poreikius, plėtojant komunikacines, asmenines, socialines ir pilietines kompetencijas, reikalingas dalyvavimui šiuolaikiniame gyvenime.

VII. METŪ UŽDAVINIAI

1. Ugdyti mokinių dalykines ir bendrąsias kompetencijas, užtikrinant neformalaus ugdymo(si) įvairovę.
2. Organizuoti atviro darbo su jaunimu veiklą, motyvuojant jaunus žmones dalyvauti konkrečioje jų poreikius atitinkančioje veikloje.
3. Vaikų ir jaunimo stovyklų, edukacinių programų organizavimas vasaros ir kitų mokinių atostogų metu.
4. Atnaujinti edukacines erdves ir ugdymosi aplinkas, įgyvendinant projektus.

Metų uždavinys	Ugdyni mokinį dalykines ir bendrąsias kompetencijas, užtikrinant neformalaus ugdymo įvairovę.			
Priemonės	Laikas, terminai	Atsakingi vykdytojai ir partneriai	Lėšos (šaltiniai)	Rezultatas, sėkmės kriterijai
Trumpalaikių neformaliojo vaikų švietimo programų parengimas ir atnaujinimas, atsižvelgiant į kintančius poreikius	2021 m. Sausis, vasaris	Mokytojai, Metodinio darbo vadovas	Visagino edukacijų centro	Atnaujintos ar naujai parengtos programos leis pritraukti naujų ugdytinį.
Mokytojų kvalifikacijos kėlimas	2021 m.	Direktorius, Mokytojai	Visagino edukacijų centro , projektu	Mokytojai taikys metodines naujoves, diskutuos metodinėse grupėse, analizuos savo darbą. Užsiėmimai taps efektyvesni bei inovatyvesni.
Pedagoginės veiklos stebėsena	2021 m.	Metodinio darbo vadovas, metodininkas	Visagino edukacijų centro	Efektyvesnė pamoka. Dienynų pildymo kokybė. Ugdytinį ir mokytojo veiklos ivertinimas.
Atvirų durų dienos	2021 m. II ketv.	Metodinio darbo vadovas, metodininkas	Visagino edukacijų centro	Bus pristatyta veikla, mokytojai neformaliai bendraus su tėvais ir ugdytiniais.
NVŠ programų rengimas, akreditavimas, naujų grupių steigimas	2021 m.	Metodinio darbo vadovas, metodininkas	Visagino edukacijų centro	Padidės programų pasiūla, vaikai ir jaunimas turės didesnį užimtumo pasirinkimą, didės lankančių ugdytinį skaičius.
Bendradarbiavimas su rajono, šalies ir užsienio partneriais, neformaliojo švietimo mokyklų mokytojais, gerosios patirties sklaida	2021 m.	Direktorius	Visagino edukacijų centro	Naujų bendradarbiavimo ryšių užmezgimas, esamų ryšių palaikymas. Mokytojai įgys naujų kompetencijų, įgytas žinias taikys savo darbe, dalinsis darbo patirtimi.

Dalyvavimas, konkursuose, renginiuose, parodose	2021 m.	Mokytojai	Visagino edukacijų centro, projektų	Įdomesnė veikla, įvairesnės mokymo formos ir metodai. Ugdytinių ir mokytojo veiklos įvertinimas.
Metų uždavinys	Organizuoti atviro darbo su jaunimu veiklą, motyvuojant jaunus žmones dalyvauti konkrečioje jų poreikius atitinkančioje veikloje.			
Priemonės	Laikas, terminai	Atsakingi vykdytojai ir partneriai	Lėšos (šaltiniai)	Rezultatas, sėkmės kriterijai
Saugaus laisvalaikio galimybių sudarymas: mokymai, konkursai, turnyrai, varžybos, šventės, išvykos ir kita veikla	2021 m.	Su jaunimu dirbantis metodininkas	Visagino edukacijų centro	Kiekvienu dieną atviroje jaunimo erdvėje lankysis apie 20 jaunų žmonių, kurie saugiai praleis laisvalaikį, turės erdvę susitikimams su draugais, saviraiškai, socialinių įgūdžių ugdymui(si), bendravimui, meninei veiklai, informacijos paieškai, buvimui drauge. Veiklos bus kuriamos iš pačių jaunų žmonių pasiūlytų iniciatyvų ir idėjų.
Jaunimo grupių pagal pomėgius formavimasis ir veiklos organizavimas	2021 m.	Su jaunimu dirbantis metodininkas	Visagino edukacijų centro, projektų	Bus stiprinama neformalių jaunimo grupių veikla. Susikurs naujos neformalios jaunimo grupės.
Bendradarbiavimas su rajono, šalies bei užsienio jaunimo organizacijomis, jaunimo centrais, socialiniaisiais partneriais	2021 m.	Direktorius, metodininkas atviram darbui su jaunimu	Visagino edukacijų centro, projektų	Bendradarbiavimas su Lietuvos atviromis jaunimo erdvėmis bei jaunimo centrais. Dalyvavimas partnerių organizuojamuose renginiuose. Pasikeitimas darbo patirtimi.
Projektų rengimas Visagino savivaldybės	2021 m.	Metodininkas atviram darbui su jaunimu	Visagino edukacijų centro	Bus parengtos ir pateiktos paraiškos

Baldų ir kitų priemonių kabinetus įsigijimas	2021 m.	Direktorius, Ūkio padalinio vadovas	ES fondų, savivaldybės	Bus atnaujintos ugdymo aplinkos.
Projektų ataskaitų rengimas ir pateikimas	2021 m.	Direktorius, Metodinio darbo vadovas, vyr. buhalteris	ES fondų, savivaldybės	Laiku parengtos ir pateiktos ataskaitos.

VŠĮ Visagino edukacijų centras
(biudžetinės istaigos pavadinimas)

(biudžetinės išstaigos pavadinimas)

**A ADMINISTRACINIO PERSONALO IR KITŪ DARBUOTOJŪ PAREIGYBIŲ IR DARBO UŽMOKEŠČIO SARAŠAS
(PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI NUSTATOMI VADOVUJANTIS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTŲJŲ DARBO APMOKĘJIMO
STATYMO NR. XIII-198 1., 2., 3., 4., 5 PRIEGLAIS)**

2021 m. sausio 1 d.

Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Einaomas pareigos, suteiktą kvalifikacinię kategoriką	Isilavinimas	Pareigybės dydis (etatų)	Profesinio darbo patirtis ir (ar) vadovavimo patirtis	Pareigybės lygis (etatas)	Profesinio darbo patirtis ir (ar) vadovavimo patirtis	Pareiginių algos pastoviosios dalies		Pareiginių algos kintamoji dalis		Mokesčių- uzmokestis iš viso darbo uzmokestis iš viso		Mokesčių- uzmokestis iš biudžeto lėšos		Tarpusavieji gyvybės paramos lėšos		Mokiniai kreplėlio lėšos		Tarpusavieji gyvybės paramos lėšos		Kiti saldinai		Pastabos/Kiti informacija	
1.	1. vadovai			3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18						
1.1.	Olga Lukina	L.e. direktoriaus parcigas	aukštasis	1	A2	5-10 m.	8,9	1575,30				1575,30													
2.	Struktūrinų padalinijų vadovai				2			2761,20		74,34		2835,54		2835,54											
2.1	Honorata Kardamovičienė	Vyrutasiast buhalteris	aukštessystis	1	A2	daug. 10 m.	8,4	1486,80	5	74,34				1561,14		1561,14									
2.2	Valentijus Kažinėvskis	Padalimo ūkio vadovas	aukštasis	1	A2	5-10 m.	7,2	1274,40															1274,40		
3	Specialistai (Mokytojai-3,12 kitų ped.-0,75)			3,87				4960,83		17,7		4978,53		4978,53											
3.1	Olga Novičkova (Pedag.personalas)	metodininkė	aukštasis	0,5	B	iki 5 m.	4,8	424,80	0																
3.2	Olga Lukina (Pedag. Personalas)	metodinio darbo vadovas	aukštasis	0,25	A2	daug. 10 m.	8,0	354,00	5	17,7													371,70		
3.3	Inga Feklistova	mokytoja (neatestota)	aukštasis	0,37	A2	20-25 m.	7,38	483,32															483,32		
3.4	Tatjana Gutor	mokytoja (neatestota)	aukštessystis	0,15	A2	5-10 m.	7	185,85															185,85		
3.5	Olga Kalinina	M	aukštasis	0,25	A2	0-2 m.	7,43	328,78															328,78		
3.6	Taisija Kalinina	neatestuota	aukštasis	0,12	A2	0-2 m.	6,91	146,77															146,77		
3.7	Svetlana Klepalova	MM	aukštasis	0,22	A2	25+	8,62	335,66															335,66		
3.8	Milena Smořjaninova	neatestuota	aukštasis	0,49	A2	0-2 m.	6,91	599,30															599,30		
3.9	Veronika Malkevič	M	aukštasis	0,22	A2	2-5 m.	7,44	289,71															289,71		
3.10	Jelena Malko	neatestuota	aukštasis	0,19	A2	5-10 m.	7,00	235,41															235,41		
3.11	Natalija Matyskina	MM	aukštasis	0,22	A2	25+	8,62	335,66															335,66		

3.12 Jevgenij Pankov	MM	aukštasis	0,15	A2	25+	8,62	228,86	228,86
3.13 Anastasija Rešetko	M	aukštasis	0,07	A2	5-10 m.	7	86,73	86,73
3.14 Elena Žinkevičienė	VM	aukštasis	0,37	A2	25+	8,05	527,19	527,19
3.15 Jevgenij Volosatov	M	aukštasis	0,3	A2	25+	7,51	398,78	398,78
4 Specialistai (Kiti darbuotojai)			1,75			1619,55	1619,55	1619,55
4.1 Viktorija Pobiaržina	Raštinių administratorius	aukštėsnytis	0,5	B		5,3	469,05	469,05
4.2 Marina Ševeliūnienė	Buhaleris	aukštasis	0,5	B		5,9	522,15	522,15
4.3 Veronika Raimonda Semeniuk	metodininkė	vidurinis	0,5	B		4,6	407,10	407,10
4.4 Jevgenij Linov	Informacinių technologijų sistemos eksploatavimo technikas	aukštasis	0,25	B		5,0	221,25	221,25
5 Kvalifikuoti darbuotojai		2				1593	0	1593,00
5.1 Česlava Mikuckajai	Informatorius operatorius	vidurinis	1	C	daug. 10m.	4,5	796,50	796,50
5.2 Viktor Elesin	Dailide-stalinus	vidurinis	1	C	daug. 10m.	4,5	796,50	796,50
6. Darbininkai		4,50				2889	2889	2889
6.1 Elena Matseva	Valytoja		1	D		MMA	642	642
6.2 Oiga Šorec	Valytoja		1	D		MMA	642	642
6.3 Anastazija Jakulevič	Valytoja		1	D		MMA	642	642
6.4 Petras Gedžiūnas	Kiensargis		1	D		MMA	642	642
6.5 Vladislav Kardamovič	Budėtojas		0,5	D		MMA	321	321
Iš viso:		x	x	x	x	15398,88	92,04	15390,92
								x

L. e. direktorių pareigas

Olga Lukina

(Vardas, pavardė)

Vyr. buhalterė Honorata Kardamovičienė, (8 615) 53483

(Pareigos, vardas, pavardė, tel. nr.)

Apskaičiavoj:

(parašas)

(parašas)